



'Tam Yol İleri' Projesi

'Sail Ahead' Project

Prof. Dr. REZA ZİARATI*

Avrupa Komisyonu 2006 yılında yaklaşık 36.000 gemi zabiti açığı bulunduğunu tahmin etmiş olmasına rağmen gençlerde denizde çalışmaya karşı bir isteksizlik var. "Tam Yol İleri" projesinin amaçlarından biri de daha fazla kariyer seçeneği sunarak, ticari denizcilik kuruluşlarına eşit olarak daha fazla kadın ve erkeği çekmektir.

Although, the EC estimated a lack of around 36.000 European sea officers in 2006, there is a reluctance of young people to join the sea. One of the aims of the "Sail ahead" project is to attract equally more young women and men in the merchant navy institutions by presenting them with more choices for their career.

Bir başka innovasyon projesi: Tam Yol İleri. Proje teklifinde açıklanan proje özeti, denizcilerin genel olarak olağandışı karmaşıklıkları olan bir işe sahip olduklarını savunuyor. Denizciler genellikle uzun süreler boyunca deniz aşırı çalışır, bu da kişisel ve mesleki hayatları üzerinde gerçek bir baskı oluşturur. Denizciler, dönüşümlü 4 saatlik vardiyalar halinde çalışır ve çoğunlukla birkaç günde bir 30 derecenin üzerinde sıcaklık değişimleri ile karşılaşmak zorunda kalırlar. Özellikle kaptanların, yapmaları gereken çok sayıda idari, teknik ve yönetsel görevleri vardır ve iş stresine maruz kalırlar. Kadınların mesleğe girme çabası ise çoğu durumda annelikle çelişir. Bu sebeplerle kaptanların sırası gelirse resmi ve gayriresmi öğrenme yoluyla kazandıkları yetkinlikleri kullanarak denizde alternatif kariyer yapma imkanlarının bulunduğu bilmeleri faydalı olabilir. "Tam Yol İleri" projesi, kaptanlar için ikinci bir kariyere yönelik çevrimiçi bir rehberlik sağlamayı amaçlıyor. Sonuçları ise şunlar olacaktır:

- Aktarılabılır becerileri, resmi öğrenme yoluyla kazanılan yetkinlikleri tespit etmek için denizcilik akademilerinde yapılan bir araştırmanın sonucunu (hem müfredat analizi hem de öğrenci anketleri kullanılarak) ve resmi olmayan öğrenme yoluyla kazanılan yetkinlikleri tespit etmek için gemilerde yapılan bir anket sonucunu içeren bir rapor.
- En az 10 alternatif denizde kariyer yolu için gerekli yetkinlik ve profillerin eşlenmesi.
- Öğrenciler ya da kaptanlar tarafından kullanılacak ve denizde çalışma imkanlarını değerlendirmelerine yardımcı olacak

Another Innovation Project: Sail Ahead. The project summary as described in the project proposal argues that seafarers in general have a job with extraordinary complexities. They usually work overseas for long periods of time, which puts real pressure on their personal and professional life. They work in alternating 4hour shifts and often have to face temperature changes of over 30o C every few days. Captains in particular have a multitude of managerial, technical and administrative tasks to perform and suffer from occupational stress. The effort of women to enter the profession is in most cases contradictory with maternity. For these reasons it would be beneficial for captains to know that if the time comes there is a possibility for them to engage to an alternative career ashore, using competencies they acquired both through formal and non-formal learning. The "Sail Ahead" project aims at providing an on-line guidance tool for a second career for captains. Results will be:

- A report with transferable skills, result of a survey in nautical academies (using both analysis of curricula and questionnaires to students) to identify competencies acquired through formal learning and a survey in the ships to identify competencies through non-formal learning ones.
- A mapping of competencies and profiles required for at least 10 alternative career paths ashore.
- On-line tools to be used by students or captains that will help them assess the possibilities to work on shore.
- Specific effort will be dedicated

